

1

2

3

Yhdenvertaisuussuunnitelma

4

5



6

7 **1 Johdanto**

8 **1.1 Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo**

9 Suomen perustuslaissa on määritelty, että yhdenvertaisuus on jokaisen ihmisen perusoikeus.
10 Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta
11 heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan,
12 kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan,
13 terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä
14 syystä. Yhdenvertaisuus on keskeinen periaate kansainvälisessä ja kansallisessa
15 lainsäädännössä. Sen toteutuessa kaikki ihmiset voivat osallistua yhteisön toimintaan
16 täysipainoisesti.

17

18 Yhdenvertaisuus voidaan jakaa muodolliseen ja tosiasialliseen yhdenvertaisuuteen.
19 Muodollista yhdenvertaisuutta toteutettaessa samanlaisia tapauksia käsitellään samalla
20 tavalla. Tosiasiallisessa yhdenvertaisuudessa puolestaan otetaan huomioon ihmisryhmien
21 todellinen asema yhteiskunnassa ja eri ryhmien välillä vallitseva eriarvoisuus. Joissain
22 tilanteissa samanlaisia tapauksia on käsiteltävä eri tavalla, jotta tosiasiallinen yhdenvertaisuus
23 toteutuisi. Tämä positiiviseksi erityiskohteluksi kutsuttu tietyn ryhmän (esimerkiksi
24 vähemmistöjen) olosuhteiden parantaminen ei täten ole toisten ihmisryhmien syrjintää.
25 Erityiskohtelun tulee kuitenkin olla perusteltua ja oikeassa suhteessa tavoitteisiin nähden.

26

27 Tasa-arvosta puhuttaessa viitataan tyypillisesti sukupuolten väliseen tasa-arvoon.
28 Sukupuolten tasa-arvosta säädetään muun muassa laissa naisten ja miesten välisestä tasa-
29 arvosta (L1986/609). Lain tarkoituksena on estää sukupuoleen kohdistuva syrjintä sekä

30 sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.

31

32 OLL kannattaa sukupuolisensitiivistä ajattelua. Sukupuoliin kulttuurisesti ja sosiaalisesti
33 liitetyt normit, oletukset ja ennakkoluulot sekä niiden vaikutukset tulee ottaa huomioon
34 arjen toiminnassa ja puheessa. Sukupuolia ei kuitenkaan pyritä häivyttämään, vaan jokaiselle
35 annetaan mahdollisuus toteuttaa omaksi kokemaansa sukupuolta omalla tavallaan ja tulla
36 arvostetuksi sellaisenaan. Myös sukupuolten moninaisuus tunnustetaan.

37

38 1.2 Saavutettavuus

39 Useimmat meistä ovat ainakin jossain vaiheessa elämäänsä jollain tapaa toimintarajoitteisia,
40 sillä rajoitteet voivat olla myös väliaikaisia. Saavutettavuutta voidaan tarkastella fyysisestä eli
41 esteettömyyden näkökulmasta (rakennettu ympäristö, liikkuminen, turvallisuus,
42 aistiesteettömyys ja digitaalinen saavutettavuus) sekä psyykkisestä (kokemus arvostetuksi
43 tulemisesta, eheä identiteetti) ja sosiaalisesta (ilmapiiri, asenteet) näkökulmasta (Invalidiliitto).
44 Se on toisaalta esteiden puuttumista ja toisaalta yksilöllisten erityistarpeiden huomioon
45 ottamista. Kaikessa toiminnassa onkin tärkeä taata niin hyvä saavutettavuus, ettei
46 erityisjärjestelyjä tarvita. Toiminnan tulee lähtökohtaisesti olla kaikkien tarpeet huomioivaa.
47 Saavutettavuus on hyväksi kaikille, mutta osalle se on välttämättömyys.

48

49 1.3 Syrjintä

50 Syrjintä tarkoittaa henkilön eriarvoiseen asemaan asettamista sukupuoleen, ikään, etniseen
51 tai kansalliseen alkuperään, kieleen, uskontoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, vammaan,
52 terveydentilaan, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muun henkilöön liittyvän ominaisuuden
53 perusteella. Syrjintä on kielletty yhdenvertaisuuslaissa. Kaikki erilainen kohtelu ei kuitenkaan

54 ole syrjintää, ja joissakin tapauksissa myös tasapäistäminen voi olla syrjintää. Tällaisiin
55 tilanteisiin voidaan puuttua positiivisen erityiskohtelun avulla (katso yhdenvertaisuus ja tasa-
56 arvo yllä).

57

58 Välitön syrjintä on sitä, että jotakuta kohdellaan, **on kohdeltu tai kohdeltaisiin**
59 **vertailukelpoisessa tilanteessa** epäsuotuisammin kuin jotakuta toista ~~kohdellaan, on kohdeltu~~
60 ~~tai kohdeltaisiin~~ vertailukelpoisessa tilanteessa yhden tai useamman (moniperusteinen
61 syrjintä) henkilökohtaisen ominaisuuden takia. **Lisäksi kohtuullisten mukautusten epääminen**
62 **sekä ohje tai käsky syrjiä ovat välitöntä syrjintää.** Välillisessä syrjinnässä näennäisesti
63 puolueeton säännös, peruste tai käytäntö saattaa henkilön epäedulliseen asemaan muihin
64 vertailun kohteena oleviin nähden ilman hyväksyttävää syytä. Välillistä syrjintää on
65 esimerkiksi työpaikalla lomautuksen kohdistaminen naisvaltaiseen työntekijäryhmään ilman
66 hyväksyttävää syytä.

67

68 1.4 Häirintä

69 Häirintä on sanallista tai sanatonta epäasiallista kohtelua, joka uhkaa häirinnän kohteeksi
70 tulleen terveyttä ja turvallisuutta. **Häirintä on kielletty muun muassa Häirintä on kielletty**
71 **ainakin** rikoslaissa, työturvallisuuslaissa, tasa-arvolaisissa ja yhdenvertaisuuslaissa. Häirinnän
72 kaltaista epäasiallista käyttäytymistä ovat esimerkiksi ilkeät ja vihjailevat puheet,
73 pilkkaaminen, väheksyminen, epäasiallinen koskettelu, nöyryyttäminen ja työnteon
74 vaikeuttaminen.

75

76 Jokaisella yhteisöön kuuluvalla on velvollisuus edistää turvallista ja miellyttävää työilmapiiriä
77 ja välttää häiritsevää käyttäytymistä. Työturvallisuuslain mukaan työntekijöihin kohdistuvien
78 häirintätapausten ehkäiseminen ja niihin puuttuminen on työnantajan velvollisuus.

79 Puuttumatta jättäminen työnantajan tietoon tulleeeseen häirintään ja siihen johtavien
80 käskyjen antaminen ovat syrjintää. On hyvä huomioida, että luottamushenkilöinä toimiville
81 laki ei anna vastaavaa turvaa. On tärkeää, että paikallisesti sitoudutaan yhdessä sovittuihin
82 yhdenvertaisen kohtelun toimintatapoihin, jotta myös luottamushenkilöt tulevat suojelluksi.
83

84 2 Opiskelijoiden Liikuntaliitto organisaationa

85 Opiskelijoiden Liikuntaliitto ry (OLL) on 1924 perustettu valtakunnallinen opiskelija- ja
86 korkeakoululiikunnan edunvalvonta- ja palvelujärjestö. **OLL on feministinen ja antirasistinen**
87 **järjestö**. OLL edustaa kaikkia Suomen korkeakouluopiskelijoita. OLL vaikuttaa, palvelee,
88 kouluttaa, tutkii ja toimii niin kansallisilla kuin kansainvälisillä kentillä opiskelijaliikunnan
89 puolesta. OLL:n jäseniä ovat 12 ammattikorkeakoulujen opiskelijakuntaa ja 8
90 ylioppilaskuntaa ympäri Suomen. Lisäksi OLL:n jäseniä ovat sotatieteiden
91 kandidaattiopiskelijoiden opiskelijajärjestö Kadettitoverikunta ja Suomen Urheiluopiston
92 opiskelijayhdistys Tahkon Talli. Varsinaisten jäsenten lisäksi OLL:lla on
93 yhteistoimintajäsenenä **viisi kuusi** korkeakoulujen liikuntatoimea.

94
95 Yhdenvertaisuuden edistäminen on ollut esillä OLL:n strategiassa yhtäjaksoisesti vuodesta
96 2006 alkaen. Vuonna 2019 OLL on julistautui feministiseksi järjestöksi. Yhdenvertaisuus ja
97 tasa-arvo on kirjattu OLL:n arvoihin ja strategiaan tavoitteisiin. Yhdenvertaisuustyössä
98 painotetaan yhdenvertaisten liikuntamahdollisuuksien saavuttamista
99 korkeakouluopiskelijoille sekä yhdenvertaisten käytäntöjen toteutumista OLL:n
100 jokapäiväisessä toiminnassa.

101
102 Jos yhdenvertaista kohtelua rikkovia tapauksia, kuten syrjintää, häirintää tai kiusaamista
103 ilmenee OLL:n alaisessa toiminnassa, henkilön oma kokemus syrjityksi tulemisesta riittää

104 siihen, että asia otetaan käsittelyyn. Kaikilla tilanteessa läsnäolevilla on velvollisuus puuttua
105 syrjintään, häirintään ja kiusaamiseen. Jokainen tilanne selvitetään aina tapauskohtaisesti
106 OLL:n toimintamallin mukaisesti. **Toimintamallissa on kuvattu askel askeleelta, miten**
107 **häirintätapauksessa toimitaan. Nettisivuilla esillä oleva toimintamalli on muodostettu liiton**
108 **turvallisemman tilan sääntöjen, häirintäyhdyshenkilötoiminnan ja eettisen säännösten**
109 **pohjalle.**

110

111 **3 Suunnitelman tarkoitus ja tavoitteet**

112 Yhdenvertaisuussuunnitelmassa määritellään yhdenvertaisuuden edistämiseen liittyvät
113 periaatteet, tavoitteet ja toimenpiteet. Sen tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta
114 OLL:n toiminnassa ja sen jäsenyhteisöjen sekä yhteistoimintajäsenten liikuntatoiminnassa.
115 Suunnitelma edistää alla listattujen toimenpiteiden ja käytänteiden avulla yhdenvertaisuutta
116 ja tasa-arvoa, ehkäisee syrjintää ja häirintää sekä lisää saavutettavuutta OLL:n toiminnassa.
117 Auki kirjattuna useat jo olemassa olevat käytänteet ja toimenpiteet auttavat tunnistamaan
118 mahdolliset yhdenvertaisuuteen liittyvät ongelmat.

119

120 Yhdenvertaisuutta koskevat teemat on jaettu seuraaviin kokonaisuuksiin:

- 121 ● Edunvalvonta
- 122 ● OLL:n sisäinen toiminta
- 123 ● Viestintä
- 124 ● Jäsenpalvelut
- 125 ● Opiskelijoiden SM-kisat
- 126 ● Osallistuminen ja vaikuttaminen OLL:n toimintaan

127

128 OLL:n yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksestä vuonna 2022 on vastannut liiton

129 puheenjohtaja. Työhön on myös osallistunut jäsenistön edustajia, OLL:n toimiston
130 asiantuntijat sekä muu hallitus. Pohjana päivitystyölle toimii jo hyvin kattava nykyinen
131 yhdenvertaisuussuunnitelma: vuonna 2019 päivityksessä yhdenvertaisuussuunnitelmaan on
132 hyödynnetty aihetta koskevaa lainsäädäntöä, OSS-yhdenvertaisuussuunnitelmaa, Suomen
133 Olympiakomitean yhdenvertaisuussuunnitelmaa, Suomen Vammaisurheilu ja -liikunta VAU
134 ry:n yhdenvertaisuusasiantuntijan näkemyksiä. Nyt päivityksessä on pyritty kehittämään
135 suunnitelmaa yhä toimivammaksi työkaluksi OLL:n toimijoille yhdenvertaisuuden
136 edistämiseen.

137

138 Yhdenvertaisuussuunnitelma perehdytetään uusille työntekijöille ja luottamushenkilöille
139 osana muuta perehdytystä. Suunnitelman ja sen toteuttamisen perehdyttäminen ovat
140 yhdenvertaisuusasioista vastaavan hallituksen jäsenen vastuulla. Vastaava hallituksen jäsen
141 saa yhdenvertaisuuden edistämiseen apua OLL:n asiantuntijalta. Tämän jälkeen jokainen
142 OLL:n työntekijä ja hallituslainen on omalta osaltaan vastuussa suunnitelman
143 toteuttamisesta. Muiden tapaamisten yhteydessä yhdenvertaisuussuunnitelma toimitetaan
144 sähköisesti tiedoksi. Yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisen toiminnan periaatteet tuodaan
145 lisäksi esille kaikissa OLL:n tilaisuuksissa turvallisemman tilan säännöissä.

146

147 Opiskelijoiden Liikuntaliiton sääntömääräinen liittokokous on virallisesti hyväksynyt
148 suunnitelman Vuokatissa 3.11.2022.

149

150 4 Toimenpidekokonaisuudet

151 4.1 Edunvalvonta

152 4.1.1 Nykytilanne

153 Opiskelijoiden Liikuntaliitto tekee aktiivista liikuntapoliittista vaikuttamistyötä
154 korkeakoululiikunnan kehittymisen puolesta. Edunvalvonnan tavoitteena on kehittää
155 korkeakouluopiskelijoiden liikuntamahdollisuuksia niin, että vähintään 50% opiskelijoista
156 liikkuu terveytensä kannalta riittävästi. Vaikuttamistyötä tehdään kansainvälisesti,
157 kansallisesti sekä paikallisesti.

158
159 Liiton edunvalvonnassa yhdenvertaisuuden edistäminen on viime aikoina näkynyt
160 esimerkiksi liikkuva korkeakoulu -tuloskortin teossa oman teeman **lisäämisenä**
161 saavutettavuudelle ja yhdenvertaisuudelle (2021-2022~~2~~), tämän avulla autamme myös
162 jäsenjärjestöjämme jalkauttamaan teemoja paikallisen tason toimintaan. Lisäksi olemme
163 olleet mukana kampanjoimassa yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden puolesta esimerkiksi
164 Älä riko urheilua! -kampanjassa (2021) ja **Olen antirasisti -kampanjassa (2021-2022)**.

165
166 Edunvalvontatyössä yhdenvertaisuuden esillä pitämiseen on kiinnitetty huomiota viimeisten
167 vuosien ajan. Tämä ei ole kuitenkaan aina helppoa sen vuoksi, että ajettaessa jo valmiiksi
168 rajatun väestöryhmän etua valtakunnallisesti, korkeakouluopiskelijoita tulee usein käsitellä
169 yhtenä yhtenäisenä ryhmänä. Tässä työssä apuna käytetään vuonna 2018 julkaistuja
170 korkeakoululiikunnan suosituksia, joissa on huomioitu erilaisten erityisryhmien
171 yhdenvertaisuus ja liikuntapalvelujen saavutettavuus.

172

173 **4.1.2 Tavoitteet**

174 **Liiton edunvalvonta tähtää liikunnan ja urheilun yhdenvertaisuuden kehittämiseen.**

- 175 ● Ylläpidetään saavutettavuuden näkökulmaa korkeakoululiikunnan kehittämistyössä ja
176 luodaan paikalliselle tasolle vinkkejä sen edistämiseen esimerkiksi liikkuva
177 korkeakoulu tuloskortin kautta.
- 178 ● Tuetaan aktiivisesti korkeakoulujen liikuntatoimijoita yhdenvertaisuuden
179 huomioimisessa omassa toiminnassaan.
- 180 ● Liikuntapoliittista vaikuttamistyötä tehdään aidosti kaikkien korkeakoulujen ja niiden
181 opiskelijoiden puolesta korkeakoulusta tai yksilöä määrittävistä tekijöistä riippumatta.
- 182 ● Liiton edunvalvonta työssä tuodaan aktiivisesti esiin nykyiset ongelmat kaikkien
183 ryhmien tasavertaiselle liikunnalle ja pyritään esittämään niihin ratkaisuja.
- 184 ● Tuodaan valtakunnallisessa vaikuttamisessa esille, että tosiasiallisen
185 yhdenvertaisuuden saavuttaminen liikunnassa vaatii lisäresursseja.
- 186 ● Tunnistetaan vähän liikkuvien opiskelijoiden joukosta erityisryhmiä, joilla on suurin
187 vaara jäädä fyysisen aktiivisuuden ulkopuolelle.
- 188 ● Harjoitetaan positiivista erityiskohtelua edistämällä liikuntamahdollisuuksien ja -
189 olosuhteiden syntymistä erityisesti tällä hetkellä vähiten liikkuville opiskelijoille sekä
190 alueille, joissa liikuntamahdollisuuksista ja -paikoista on pulaa.
- 191 ● Liiton toiminnassa tai viestinnässä ei harjoiteta puoluepoliittista syrjintää tai
192 suosimista. Puolueita kohdellaan edunvalvontatyössä tasapuolisesti.
- 193 ● Häirinnän ennaltaehkäisyyn on selkeät mallit, ja häirintätapauksiin ja
194 yhdenvertaisuutta rikkoviin tapauksiin puututaan. Häirintää pyritään
195 ennaltaehkäisemään ja yhdenvertaisuutta rikkoviin tapauksiin puututaan.
- 196

197 4.2 OLL:n sisäinen toiminta

198 4.2.1 Nykytilanne

199 Liiton sisäinen toiminta kattaa tässä yhdenvertaisuussuunnitelmassa hallinnon, työnantajan
200 näkökulman sekä liiton toimistolla työskentelevien henkilöiden välisen vuorovaikutuksen.

201 Liitossa työskentelee tällä hetkellä viisi vakituista työntekijää ja luottamushenkilöinä
202 puheenjohtaja ja kaksi varapuheenjohtajaa.

203

204 Liiton toimiston työskentelyä ohjaavat vuosittain päivitettävät OLL:n pelisäännöt. Niihin on
205 kirjattu yhdessä sovitut toimintatavat ja toivottu käyttäytyminen, jotka pohjautuvat liiton
206 sääntöihin sekä yhdenvertaisuussuunnitelmaan. Pelisäännöissä on koronapandemian jälkeen
207 huomioitu erityisesti muuttunut työskentelytyyli: emme ole enää kaikki jokapäiväisesti
208 samalla toimistolla tai edes samassa kaupungissa. Tämä aiheuttaa uudet haasteet
209 yhdenvertaisuudelle. Vuonna 2019 pelisääntöihin lisätyt huomiota kiusaamiseen, häirintään
210 ja syrjintään puuttumisesta luovat yhä selkärangan yhteisille pelisäännöille.

211

212 Liiton työntekijöille ja hallitukselle tehdään vuosittain kaksi yhdenvertaisuuskyselyä, joiden
213 avulla seurataan yhdenvertaisuuden toteutumista. Kyselyissä yleisesti on viime vuosina ollut
214 kattava vastausprosentti ja yhdenvertaisuuden tila on hyvä.

215

216 Kyselyn lisäksi OLL:n toiminnassa mukana on turvallisemman tilan säännöt sekä eettinen
217 kokonaisuus ennaltaehkäisemään epäasiallista käytöstä. Nämä yhdessä muodostavat
218 toimintamallin, millä puututaan epäasialliseen käytökseen liiton toiminnassa matalalla
219 kynnyksellä.

220

221 **4.2.2 Tavoitteet**

222

223 **Liiton toiminnassa ei esiinny häirintää tai syrjintää.**

- 224 ● Puututaan asiattomaan kielenkäyttöön ja huumoriin matalalla kynnyksellä. Viime
225 kädessä työnantaja on velvollinen puuttumaan epäasialliseen kohteluun.
- 226 ● Kehitetään ja ylläpidetään toimistolla työskentelevien tunne- ja vuorovaikutustaitoja.
- 227 ● Kannustetaan selkokielisyyteen ja lyhenteiden aukiselittämiseen. Ohjataan tähän
228 oman esimerkin avulla.
- 229 ● Julkiset rekrytoinnit suoritetaan anonymisti. Lisäksi pyritään selvittämään uusia
230 käytäntöjä tukemaan sitä, etteivät suoriutumiseen liittyvät ominaisuudet (kuten
231 ikä, sukupuoli, etninen tausta, poliittinen vakaumus, uskonto) vaikuta rekrytointiin,
232 palkkaan tai mahdollisuuteen olla mukana toiminnassa.
- 233 ● Perehdytetään työntekijät ja hallitus liiton yhdenvertaisuussuunnitelmaan, tuetaan
234 heitä sen toteuttamisessa omassa työssään yhdenvertaisuuden muistilistojen avulla.
- 235 ● Ylläpidetään toimiston väen yhdenvertaisuuteen liittyvää osaamista vuosittaisilla
236 koulutuksilla.
- 237 ● Toimijoiden vaihtuessa päivitetään yhteisesti sovitut hyvän vuorovaikutuksen
238 periaatteet toimiston pelisääntöihin.

239

240 **OLL on oltava työpaikkana kaikille miellyttävä ja turvallinen.**

- 241 ● Järjestetään säännöllisesti tyky-päiviä ja muita yhteisöllisiä hetkiä liitossa
242 työskentelevien ryhmähengen edistämiseksi.
- 243 ● Huomioidaan, että kaikki eivät voi tai halua osallistua kaikkeen työyhteisön
244 vapaaehtoiseen toimintaan ilman, että se johtaa ulossulkemiseen.
- 245 ● Huomioidaan liitossa työskentelevien henkilökohtainen elämä työn suunnittelussa ja
246 poikkeavista työajoista sovittaessa.

- 247
- Huomioidaan erityisruokavaliot sekä erilaiset tavat ja ajat tehdä työtä.
- 248
- Työnantaja huolehtii kohtuullisista yhdenvertaisuutta edistävästä toimenpiteistä.
- 249
- Työssä jaksamista seurataan säännöllisesti esihenkilön toimesta.

250

251 4.3 Viestintä

252 4.3.1 Nykytilanne

253 Viestintä jäsenjärjestöille tapahtuu pääosin sähköpostitse, yhteisöslackissä, sosiaalisessa
254 mediassa ja nettisivuilla. OLL:n uutiskirjeet toimivat liiton merkittävimpana viestinnän
255 muotona. Vuonna 2021 perustettiin yhteisöslack parantamaan OLL:n toimiston ja
256 jäsenyhteisöjen vuoropuhelua sekä madaltamaan kynnystä viestinnälle.

257

258 Liiton viestintästrategia päivitettiin vuonna 2021. Strategiassa on selkeytetty OLL:n
259 viestinnän painopisteet ja arvovalinnat, tavoitteet sekä keinot. Lisäksi strategiassa on
260 havainnollistettu viestinnän osa-alueet ja kohderyhmät. Onkin tärkeää, että viestinnässämme
261 on kirkastettuna kohderyhmät, kanavat ja tavoitteet laadun takaamiseksi.

262

263 Viralliset asiakirjat ovat saatavilla liiton sääntömääräisillä kielillä eli suomeksi ja ruotsiksi.
264 Opiskelijoille suunnattu some- ja jäsenviestintä käännetään myös englanniksi. **Kääntämistä**
265 **ohjaa ~~Kääntämiseen vaikuttaa~~**-viestintästrategian yhteydessä **tehty** operatiivisen viestinnän
266 ohje.

267

268 Liiton viestintäsektori (viestintäasiantuntija ja hallituksen jäsen) seuraa säännöllisesti
269 viestinnän tavoitavuutta sekä lukuina että kaksi kertaa vuodessa toteutettavalla
270 jäsenviestinnän kyselyllä. Tilastojen ja kyselyissä saatujen vastausten pohjalta viestintää on
271 pyritty kehittämään resurssien puitteissa. Tämän lisäksi nettisivujen saavutettavuutta

272 seurataan vuosittain saavutettavuusarvioinneilla.

273

274 4.3.2 Tavoitteet

275 **OLL:n viestinnässä kiinnitetään kaikilla osa-alueilla huomiota yhdenvertaisuuteen.**

- 276 ● Huomioidaan yhdenvertaisuus ja sen edistäminen viestintästrategiassa sekä muissa
- 277 viestintää ohjaavissa asiakirjoissa, sekä seurataan sen toteutumista aktiivisesti.
- 278 ● Samasta sisällöstä viestitään usealla eri viestintäkanavalla pyrkien lisäämään
- 279 vuorovaikutteisuutta.
- 280 ● Viestinnän kieli on syrjimätöntä ja viestinnässä panostetaan selkokielisyyteen.
- 281 ● Vältetään punaisen ja vihreän käyttämistä materiaaleissa. Käytettävien värien tulee
- 282 selvästi erottua toisistaan.
- 283 ● Kuvituksessa esiintyvät ihmiset edustavat monimuotoisuutta.
- 284 ● **OLL:n viestintää tehdään kaksikielisesti ja tarpeen mukaan myös kolmikielisesti.**
- 285 **~~OLL:n viestintä on tarkoituksen mukaisesti kolmikielistä.~~**
- 286 ● Seurataan vuosittain nettisivujen saavutettavuusdirektiivin toteuttamista
- 287 saavutettavuus arvioinneilla ja korjataan puutteet niiden tultua esiin.
- 288 ● Liitto viestii jäsenyhteisöille yhdenvertaisesti mahdolliset erityistarpeet huomioiden.
- 289 ● Toimitaan yhdenvertaisuusviestinnässä edelläkävijänä liikuntamaailmassa.
- 290 Viestinnässä tuodaan aktiivisesti esiin liikunnan yhdenvertaisuutta ja
- 291 monimuotoisuutta, sekä eri ryhmien tarpeita liikunnan suhteen.
- 292 ● Liiton linjaavat asiakirjat ovat ajantasaisesti nettisivuilla suomeksi ja ruotsiksi, sekä
- 293 päätösluettelot ovat nettisivuilla suomeksi ja pyydettyä ruotsiksi. Ne ovat
- 294 nähtävillä nettisivuilla ja fyysisinä versioina liiton toimistolla.
- 295

296 4.4 Jäsenpalvelut

297 4.4.1 Nykytilanne

298 OLL tarjoaa jäsenilleen veloituksetta esimerkiksi opiskelijoiden liikuntamahdollisuuksien
299 edistämiseen liittyvää asiantuntijatukea, koulutus- ja sidosryhmätapahtumia,
300 tapaturmavakuutusta, musiikintoisto-oikeuksia sekä tuotealennuksia. Suurin osa palveluista
301 on tarjolla vain varsinaisille jäsenille, mutta asiantuntijatukea ja maksullisia koulutuksia
302 tarjotaan myös yhteistoimintajäsenille.

303

304 Jäsenpalvelujen yhdenvertaisuuden suhteen suurimpia haasteita on se, että tieto niistä ei ole
305 saavuttanut kaikkia yhdenvertaisesti. Tällöin kaikilla ei ole samanlaisia mahdollisuuksia
306 hyödyntää palveluja.

307

308 Tapahtumien osalta lähes kaikki alla olevat tavoitteet toteutuvat useimmiten jo nyt, mutta
309 niihin on jatkossa kiinnitettävä tarkempaa huomiota, jotta tulevaisuudessa tavoitteet
310 toteutuvat automaattisesti joka kerta.

311

312 4.4.2 Tavoitteet

313 **Jäsenpalvelut ovat kaikkien tiedossa ja ovat saavutettavia.**

- 314 ● Tuodaan aktiivisesti esiin jäsenpalveluja, jotta kaikki jäsenet ovat niistä tietoisia.
315 Lisäksi selkeytetään jäsenpalvelut nettisivuille yhteen paikkaan yhdeksi
316 kokonaisuudeksi.
- 317 ● Asiantuntijapalveluita tarjotaan yhdenvertaisesti ja selkeästi kaikille jäsenjärjestöille.
- 318 ● Jäsenetujen tarjonnassa huomioidaan maantieteellinen yhdenvertaisuus.
- 319 ● Koulutuksiin tarjotaan selkeästi etäosallistumismahdollisuus ja videokooste
320 jälkikäteen.

- 321 ● Koulutusten materiaalit ovat lähtökohtaisesti saatavilla ennen koulutusta.
- 322 ● Tuotetaan koulutusten materiaalit ruotsiksi ja tarvittaessa myös englanniksi.
- 323
- 324 **OLL:n tapahtumiin osallistumisen kynnys on mahdollisimman matala.**
- 325 ● Järjestetään tapahtumia maantieteellisesti helposti saavutettavissa paikoissa sijaintia
- 326 vaihdellen.
- 327 ● Tapahtumat ovat saavutettavia ja niistä tiedotetaan osallistujille etukäteen.
- 328 ● Tapahtumien osallistumiskulut pidetään kohtuullisina.
- 329 ● Kaikissa tilaisuuksissa on käytössä turvallisemman tilan säännöt, joihin kaikki
- 330 osallistujat sitoutuvat. Ne on muotoiltu yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisesti ja
- 331 ovat osa OLL:n epäasialliseen käyttäytymiseen puuttumisen toimintamallia.
- 332 ● Kaikissa tilaisuuksissa on paikalla häirintäyhdyshenkilöt ja käytössä anonyymi lomake
- 333 epäasiallisesta kohtelusta ilmoittamiseen.
- 334 ● Tapahtumiin osallistuvien erityiset tarpeet selvitetään ilmoittautumisen yhteydessä, ja
- 335 ne pyritään toteuttamaan.
- 336 ● Tapahtumissa pidetään riittävästi taukoja ja taukojumppia. Tauotuksessa huomioidaan
- 337 mahdolliset toimintaan vaikuttavat rajoitteet.
- 338 ● Tapahtumien vapaaehtoisissa osuuksissa kiinnitetään huomiota yhdenvertaisuuteen.
- 339 ● Tapahtumien liikuntaosiot ovat matalan kynnyksen liikuntaa, ja niissä huomioidaan
- 340 osallistujat ja heidän mahdolliset rajoitteensa.
- 341 ● Tapahtumien puhujat ja kouluttajat edustavat monimuotoisuutta. Tämän edistämistä
- 342 voidaan edistää positiivisella erityiskohtelulla puhujien valinnassa.
- 343 ● Koulutusten työskentelytavat ovat monipuolisia ja edistävät osallistujien
- 344 yhteisöllisyyttä.
- 345 ● Koulutusten sisällöissä käsitellään ja koulutetaan säännöllisesti yhdenvertaisuuden
- 346 teemoja.

347

348 4.5 Opiskelijoiden SM-kisat

349 4.5.1 Nykytilanne

350 OLL:n valtakunnallisesti koordinoimat Opiskelijoiden SM-kisat ovat korkeakouluopiskelijoille
351 suunnattuja kilpailuja ja turnauksia eri urheilulajeissa. OSM-kisoissa on sekä kilpasarja
352 tavoitteellisille kilpailijoille että rentosarja matalamman kynnyksen liikkujille. OSM-kisoihin
353 osallistumiseen ei ole tulosvaatimuksia. Kilpailut ovat kehittyneet vuosien saatossa, ja osassa
354 lajeista rentosarjojen taso on noussut merkittävästi.

355

356 OLL vastaa sääntöjen laatimisesta, kisajärjestäjien valinnasta ja järjestäjien kouluttamisesta.
357 Lisäksi OLL tukee järjestäjiä kisojen toteuttamisessa. Suurimpana haasteena on tällä hetkellä
358 osallistujien epätasainen sukupuolijakauma (noin 70% heistä on miehiä) ja aidosti matalan
359 kynnyksen sarjan puuttuminen.

360

361 4.5.2 Tavoitteet

362 **OSM-kisat ovat aidosti kaikille avoimia ja saavutettavia.**

- 363 ● Selkeytetään OSM-kisakonsepti. Lisäksi lisätään tietoisuutta kisoista ja madalletaan
364 osallistumiskynnystä markkinoinnin ja tiedottamisen keinoin.
- 365 ● OSM-kisasäännöt tukevat yhdenvertaisuuden toteutumista.
- 366 ● OSM-kisajärjestäjiä koulutetaan huomioimaan yhdenvertaisuus kisajärjestelyissä.
367 Koulutuksissa annetaan konkreettisia esimerkkejä ja keinoja järjestäjille
368 yhdenvertaisuuden edistämiseen.
- 369 ● OSM-kisoissa on häirintäyhdyshenkilöt ja käytössä anonyymi ilmoituslomake
370 epäasiallisesta käytöksestä ilmoittamiseen.
- 371 ● OSM-kisojen kutsusta käy selkeästi ilmi tapahtuman esteettömyystiedot.

- 372
- Pyritään lisäämään erilaisia lajeja kisoihin tasaisesti eri puolille Suomea.
- 373
- Tuodaan soveltavan liikunnan ideoita OSM-kisoihin ja edistetään opiskelijoiden
- 374
- tietoisuutta soveltavasta liikunnasta ja paraurheilusta.
- 375
- Edistetään naisvaltaisten lajien OSM-kilpailujen järjestämistä.
- 376
- Huomioidaan sukupuolten moninaisuus OSM-kisoissa ja luodaan liiton linjaukset sen
- 377
- edistämiseksi.
- 378

379 4.6 Osallistuminen ja vaikuttaminen

380 4.6.1 Nykytilanne

381 Opiskelijoiden Liikuntaliitossa jäsenillä on ylin päätösvalta, jota he käyttävät
382 liittokokouksissa. Kunkin jäsenen äänimäärä määräytyy liiton sääntöjen perusteella.
383 Liittokokouksissa päätetään OLL:n isoista toimintaa ohjaavista linjoista, henkilövalinnoista ja
384 taloudesta.

385

386 Hallitus valitaan vuosittain loka-joulukuussa järjestettävässä liittokokouksessa.
387 Hakukelpoisuus liittohallitukseen määritellään liiton säännöissä. Istuvan hallituksen
388 tehtävänä on kannustaa kaikkia kiinnostuneita asettumaan ehdolle ja tarjota heille laajasti
389 tietoa hallitustoiminnasta. Istuva hallitus kohtelee jokaista hakijaa yhdenvertaisesti ketään
390 suosimatta eikä ota kantaa liittokokouksen henkilövalintoihin.

391

392 Jokaista OLL:n jäsenyhteisöä varten OLL:n hallituksesta on nimetty kummi. Kummin
393 tehtävänä on toimia lähimpänä linkkinä jäsenyhteisön ja liiton välillä, tutustua paikallisiin
394 liikuntaolosuhteisiin ja tarvittaessa avustaa jäsenyhteisöä. Kummijäsenyhteisöjen luona on
395 pyritty vierailemaan vähintään kerran vuodessa, mutta tämän toteutuminen vaihtelee
396 vuosittain. Myös muita opiskelija- ja ylioppilaskuntia on kontaktoitu hallituksen toimesta, ja

397 heitä on pyritty tapaamaan tarvittaessa. Kummitoiminnalle on luotu käsikirja hallituksen
398 toimesta vuonna 2021, joiden avulla pyritään takaamaan tasalaatuista kummitoimintaa
399 vuodesta toiseen ja kehittämään sitä tavoitteellisesti. Lisäksi vuonna 2022 on kokeiltu ottaa
400 asiantuntijat mukaan kummitoimintaan jatkuvuuden lisäämiseksi. Kokeilun pohjalta
401 kehitetään kummitoimintaa seuraaville vuosille.

402

403 Jäseniä osallistetaan liiton toiminnan kehittämiseen ja toimintaa ohjaavien dokumenttien
404 suunnitteluun esimerkiksi työryhmien ja muiden keinojen avulla. Työryhmät voivat koostua
405 vapaaehtoisista jäsenjärjestöjen, sidosryhmien ja alumnien edustajista. Työryhmiin haku on
406 avoin heille kaikille, ja hakuajoista tiedotetaan kaikissa liiton viestintäkanavissa. Työryhmissä
407 mahdollistetaan etäosallistuminen, jolloin myös kauempana asuvat voivat osallistua.

408 Tarvittaessa työskentelykielenä voidaan käyttää englantia.

409

410 4.6.2 Tavoitteet

411 **OLL:n toimintaan vaikuttaminen ja osallistuminen on yhdenvertaista ja innostavaa.**

- 412 ● Hallitus tekee suunnitelman kummitapaamisista ja arvioi sen toteutumista
413 kummitoiminnan käsikirjan mukaisesti. Käsikirjaa päivitetään vuosittain tarpeen
414 mukaan.
- 415 ● Jäsenyhteisön maantieteellinen sijainti ei vaikuta kummitapaamisten toteutumiseen
416 tai toteuttamismuotoon.
- 417 ● Liittokokouksissa ja työryhmissä noudatetaan yhdenvertaisuussuunnitelmaa sekä
418 turvallisemmantilan periaatteita.
- 419 ● Kaikkien mielipiteitä kuunnellaan ja huomioidaan tasavertaisesti. Lisäksi pyritään
420 luomaan sellainen ilmapiiri, jossa kaikki kokevat turvalliseksi ilmaista oman
421 mielipiteensä.
- 422 ● Vahvistetaan alueellista osallisuutta liiton toimintaan.

- 423 ● Kannustetaan jäsenyhteisöjä, yhteistoimintajäseniä ja sidosryhmiä liiton toimintaan
424 mukaan, sekä luodaan aktiivisesti mahdollisuuksia sille.
- 425 ● Pyritään kasvattamaan liiton hallitukseen hakijoiden määrää kannustamalla
426 kiinnostuneita asettumaan ehdolle. Lisäksi kerrotaan aktiivisesti OLL:ssa toimimisesta
427 ja valintaprosessista.
- 428 ● Myös jäsenyyden ulkopuolisia ylioppilas- ja opiskelijakuntia kontaktoidaan ja pyritään
429 tapaamaan ja heidän mielipiteitään huomioidaan myös toimintaa suunniteltaessa
430 mahdollisuuksien mukaan.

431

432 5 Seuranta ja arviointi

433 Yhdenvertaisuustyön kokonaiskoordinointia varten on nimetty yhdenvertaisuusasioista
434 vastaava luottamushenkilö ja häntä avustava työntekijä. He johtavat suunnitelman seuranta
435 ja arviointia yhteistyössä liiton esihenkilöiden kanssa. Yhdenvertaisuussuunnitelmasta
436 johdetaan jalkautettaessa vuotuiset muistilistat kullekin sektorille, mitkä tukevat
437 suunnitelman toteuttamista jokapäiväisessä työnteossa. Seuranta tehdään säännöllisesti
438 muistilistojen avulla sektorien omissa ja koko toimiston yhteisissä palaverissa
439 yhdenvertaisuusvastaavien aloitteesta. Mittavin arviointi tehdään kevään ja vuoden lopussa
440 toimiston yhteisillä arviointipäivillä. Ennen voimassaolon päättymistä (2027) suunnitelmaa
441 päivitetään tarvittaessa, ja merkittävät muutokset tuodaan liittokokouksen päätettäväksi.

442

443 OLL:n sisäisen toiminnan yhdenvertaisuutta seurataan ja arvioidaan vuosittaisen
444 yhdenvertaisuuskyselyn avulla, nimettömällä ilmoituskanavalla ja säännöllisesti esihenkilön
445 kanssa käytävissä kehityskeskusteluissa.

446

447 Korkeakoululiikunnan edistämisen yhdenvertaisuutta seurataan liikkuva korkeakoulu

448 tulokortin yhdenvertaisuuden ja saavutettavuuden teeman vastauksista sekä
449 korkeakoululiikunnan barometrissa. ~~Näiden, jonka~~ avulla tunnistetaan niitä erityisryhmiä,
450 joissa on suurin yhteys vähäiseen fyysiseen aktiivisuuteen. Liikunnan ja urheilun
451 yhdenvertaisuusteemoja koskevia kannanottoja, julkaisuja ja muita edistämistoimia
452 tilastoidaan.
453
454 Liiton viestinnän saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta seurataan tilastojen sekä kahdesti
455 vuodessa toteutettavan jäsenviestinnän kyselyn avulla. Saavutettavuusdirektiivin
456 toteutumista seurataan säännöllisesti viestintäsektorin palavereissa sekä vuosittaisille
457 saavutettavuusarvioinneilla. Toteutumista käydään säännöllisesti läpi myös muiden liiton
458 toimijoiden kanssa, jolloin tarvittaessa päivitetään toimintapoja.
459
460 Tapahtumista ja OSM-kisoista tilastoidaan maantieteellinen sijainti, kustannukset,
461 osallistujien ja mahdollisten puhujien määrä ~~sekä diversiteetti~~. OSM-kisojen
462 yhdenvertaisuutta seurataan tarkkailemalla kisajärjestelyjä ja vieraillemalla kilpailuissa. Lisäksi
463 tapahtumista ja kisoista kerätään palautetta.
464
465 Hallitus pitää kirjaa jäsenyhteisöjen sekä muiden opiskelija- ja ylioppilaskuntien
466 kontaktoinnista ja tapaamisesta sekä arvioi toimintaa kummitoiminnan käsikirjan avulla.
467 Jäsenyhteisöjen osallisuutta liiton toimintaan tilastoidaan edustavuuden kartoittamiseksi.